



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я Н И К О Л Ъ С К О Г О М У Н И Ц И П А Л Ь Н О Г О О К Р У Г А

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

20.06.2025 года

№ 770

г. Никольск

Об утверждении Комплексного плана мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории Никольского муниципального округа на период до 2027 года

В соответствии с постановлением Правительства Вологодской области от 27.12.2019 №1318 «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории области на период до 2024 года» в целях кадрового обеспечения комплексного подхода к решению вопросов, направленных на кадровое обеспечение системы образования администрация Никольского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению кадров на территории администрации Никольского муниципального округа на период до 2027 года (Приложение № 1).

2. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника Управления образования администрации Никольского муниципального округа Вершину Светлану Анатольевну.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте Никольского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Никольского
муниципального округа

Д. Н. Мишенев

**Комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров
 на территории Никольского муниципального округа на период до 2027 года.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты
Раздел 1. Первоочередные меры по подготовке и закреплению педагогических кадров.				
1.1.	Направление работников, имеющих высшее или среднее профессиональное образование непедагогических направлений подготовки или специальностей, для прохождения профессиональной переподготовки по педагогическому профилю работников.	Управление образования администрации Никольского муниципального округа (далее – Управление образования), руководители образовательных организаций (далее - руководители ОО)	Ежегодно	Заполнение дефицита должностей педагогических работников образовательных организаций округа.
1.2.	Предоставление информации по прогнозируемой потребности в педагогических кадрах в разрезе каждой образовательной организации округа на ближайшие 4 года и 7 лет и по подготовке ежегодного перечня возможных мест трудоустройства выпускников ВУЗов и ССУЗов, обучающихся по педагогическим направлениям подготовки и специальностям.	Управление образования, руководители ОО	Ежегодно до 10 октября	Заполнение имеющихся вакансий педагогических должностей в образовательных организациях округа выпускниками ВУЗов и ССУЗов.
1.3.	Осуществление взаимодействия по формированию и представлению в ВУЗы и ССУЗы области перечней мест педагогической практики для студентов, в первую очередь в образовательных организациях, в которых существуют вакансии педагогических	Управление образования, руководители ОО	Ежегодно до 25 августа	Обеспечение практико-ориентированности подготовки будущих молодых педагогов и условий для закрепления студентов по месту их будущего трудоустройства, особенно в образовательных организациях, в которых существуют вакансии

	работников.			педагогических работников.
1.4.	Осуществление взаимодействия по представлению в ВУЗы и ССУЗы области перечней образовательных организаций для возможного трудоустройства выпускников, обучавшихся по педагогическим направлениям подготовки и специальностям.	Управление образования	Ежегодно до 1 ноября	Раннее определение мест возможного трудоустройства выпускников с целью исключения трудоустройства не на педагогическую должность.
1.5.	Участие в совещаниях на площадках ВУЗов и ССУЗов области о возможностях будущего трудоустройства выпускников ВУЗов и ССУЗов.	Управление образования, руководители ОО	ежегодно октябрь-ноябрь	Раннее определение мест возможного трудоустройства выпускников с целью исключения трудоустройства не на педагогическую должность; заполнение дефицитных вакансий должностей педагогических работников.
1.6.	Осуществление взаимодействия по привлечению на работу в образовательные организации специалистов с высшим образованием, обучавшихся по непедагогическим направлениям подготовки, при условии прохождения ими профессиональной переподготовки по педагогическим направлениям подготовки.	Управление образования, руководители ОО	Постоянно	Заполнение имеющихся вакансий педагогических должностей специалистами с высшим образованием, прошедшими профессиональную переподготовку по педагогическим направлениям подготовки.
Раздел 2. Профессиональная ориентация обучающихся общеобразовательных организаций на получение педагогического образования.				
2.1.	Проведение профориентационного тестирования обучающихся общеобразовательных организаций; выявление группы обучающихся 8 классов, имеющих склонность к обучению по педагогическим направлениям подготовки и специальностям по итогам профориентационного тестирования.	Управление образования, руководители ОО	Ежегодно	Выявление группы обучающихся, имеющих склонность к обучению по педагогическим направлениям подготовки и специальностям, для организации их раннего профориентирования.
2.2.	Осуществление взаимодействия по созданию в общеобразовательных организациях профильных «педагогических» классов.	Управление образования, руководители ОО	Ежегодно	Формирование группы обучающихся, готовых к получению профессии педагога.

2.3.	Формирование списков обучающихся 9-х классов и 11-х классов - потенциальных абитуриентов, планирующих поступление в ВУЗы и ССУЗы на педагогические направления подготовки и специальности в текущем учебном году.	Управление образования, руководители ОО	Ежегодно	Формирование целевых групп выпускников 9-х и 11-х классов, планирующих поступление в ВУЗы и ССУЗы на педагогические направления подготовки и специальности; выявление потенциальной аудитории для работы по заключению договоров о целевом обучении.
2.4.	Профориентационная работа с категорией обучающихся общеобразовательных организаций, планирующих поступление в ВУЗы и ССУЗы на педагогические направления подготовки и специальности: - создание «педагогических» классов в общеобразовательных организациях; - участие в педагогических школах «Школа будущего учителя», в том числе в летних; - проведение акции «Моя профессия - мое будущее»; - организация и проведение встреч обучающихся с лучшими педагогическими работниками (с ветеранами педагогического труда); - участие в иных мероприятиях, направленных на профориентацию обучающихся.	Управление образования, руководители ОО	Ежегодно	Формирование и развитие интереса к будущей профессии педагога, формирование компетенций, необходимых для успешного вхождения в будущую профессию.
2.5	Организация участия обучающихся в областном конкурсе «Моя педагогическая перспектива».	Управление образования, руководители ОО	Ежегодно	Профориентация обучающихся общеобразовательных организаций, мотивированных на педагогическую деятельность; повышение популярности и престижа профессии педагога среди обучающихся общеобразовательных организаций.
2.6	Участие: - в областном конкурсе на лучший проект по организационно-педагогическому сопровождению профессионального самоопределения обучающихся «Шаг в	Управление образования, руководители ОО	Ежегодно	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников по организации профориентационной работы, направленной на педагогическую профессию, тиражирование передового опыта.

	будущее»; - в курсах/семинарах по развитию профессиональных компетенций педагогических работников по организации профориентационной работы; - в работе круглого стола на тему «Как я готовлюсь к профессии учителя».			
2.7	Участие в ежегодном областном профориентационном мероприятии «День карьеры молодежи», днях открытых дверей, профориентационных встречах обучающихся с педагогическими работниками.	Управление образования, руководители ОО	Ежегодно	Формирование у обучающихся осознанного выбора профессии и конкретной образовательной организации для дальнейшего трудоустройства.
Раздел 3. Анализ кадровой потребности и расширение практики целевого обучения по педагогическим направлениям в ВУЗах и ССУЗах.				
3.1	Участие в мониторинговых исследованиях кадровой потребности в сфере образования в разрезе округа с перспективой на 4-7 лет.	Управление образования, руководители ОО	Ежегодно	Информация о потребности в кадрах на плановый период.
3.2	Осуществление взаимодействия по вопросу заключения договоров о целевом обучении по педагогическим направлениям подготовки на любом этапе обучения в ВУЗах и ССУЗах в объемах, соответствующих установленной квоте на целевое обучение в рамках контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.	Управление образования	Ежегодно	Создание условий для гарантированного трудоустройства выпускников ВУЗов и ССУЗов в образовательные организации округа в соответствии с договорами о целевом обучении; заполнение имеющихся вакансий педагогических должностей в образовательных организациях округа.
3.3.	Изучение вопроса о создании, формировании и ведении муниципальной информационной системы о вакансиях педагогических работников в образовательных организациях округа с целью оперативного заполнения вакансий в сфере образования и определения мест будущего трудоустройства выпускников ВУЗов и ССУЗов.	Управление образования, руководители ОО	До 1 июля текущего года	Принятие решения о создании (об отсутствии необходимости создания и использования существующих информационных систем) муниципальной системы о вакансиях педагогических работников в образовательных организациях округа.
Раздел 4. Совершенствование системы непрерывного педагогического образования и качества методической работы с педагогическими кадрами.				
4.1	Непрерывное повышение квалификации педагогических работников с использованием современных образовательных технологий,	Управление образования, руководители ОО	Постоянно	Формирование эффективной системы непрерывного профессионального развития педагогов.

	включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы.			
4.2.	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации руководящих и педагогических кадров образовательных организаций.	Управление образования, руководители ОО	Постоянно	Формирование индивидуальной траектории профессионального развития каждого педагога.
4.3.	Совершенствование системы методической работы на муниципальном уровне.	Управление образования, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ»	Постоянно	Повышение уровня и качества методического сопровождения в округе.
4.4.	Анализ кадрового обеспечения методического сопровождения педагогов, в том числе молодых педагогов, в разрезе образовательных организаций; формирование банка данных методистов и наставников.	Управление образования, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ»	До 1 сентября текущего года	Повышение качества методического сопровождения педагогов, обеспечение условий для обмена опытом методического сопровождения в округе.
4.5.	Участие молодых педагогов в мероприятиях, направленных на повышение квалификации: - вебинарах, обучающих семинарах; - фестивале «Творчество и поиск молодых», - региональном съезде молодых педагогов «Молодой педагог: путь к успеху и профессиональному развитию».	Управление образования, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ»	Ежегодно	Повышение компетенции и профессиональной активности молодых педагогических кадров, их адаптации, профессиональному становлению, развитию и закреплению системе образования округа.
4.6.	Организация и проведение единых методических дней в округе, в т. ч. с участием специалистов АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования».	Управление образования, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ»	1 раз в год	Обеспечение доступности методической помощи педагогическим работникам по актуальным вопросам реализации федеральных образовательных стандартов.
4.7	Участие в диагностике профессиональных дефицитов педагогов и в образовательных мероприятиях (курсах повышения квалификации, семинарах, форумах), направленных на повышение качества образования, в том числе в соответствии с выявленными «проблемными» зонами, и психологическую устойчивость педагогов.	Управление образования, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ», руководители ОО	Ежегодно	Создание необходимых условий по повышению качества образования.
4.8	Внедрение интерактивных форм методической, ориентированных на развитие личностного профессионального роста педагога; дискуссионные клубы, семинары-	Управление образования, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ»,	Ежегодно	Создание условий для теоретической и практической готовности педагога к непрерывному повышению профессиональной компетентности в

	практикумы, тренинги, круглые столы, фестивали педагогических идей, мастер-классов.	руководители ОО		условиях модернизации содержания и технологий общего образования.
4.9	Участие педагогов в «Школе тьютора» по учебным предметам и предметным областям на базе АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования».	Управление образования, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ»	Ежегодно	Развитие системы тьюторского педагогов в районе, повышение качества работы предметно-методических объединений.
4.10	Проведение для молодых специалистов авторских педагогических мастерских, мастер-классов учителями, демонстрирующими высокие результаты образовательной деятельности по учебным предметам в рамках оценочных процедур государственной итоговой аттестации, всероссийской проверочной работы, победителями и призёрами муниципального профессионального конкурса «Учитель года».	Управление образования, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ»	По согласованию	Формирование мотивационной готовности молодых учителей к осуществлению педагогической деятельности в новых образовательных условиях.

Раздел 5. Меры поддержки педагогических работников округа.

5.1.	Осуществление взаимодействия по вопросу развития системы наставничества над молодыми педагогами в образовательных организациях, рассмотрение возможности стимулирования педагогов-наставников, в том числе определение «лучшего наставника».	Управление образования, руководители ОО	Ежегодно	Успешная адаптация и закрепление в профессии, содействие развитию движения наставничества в сфере образования округа и повышение общественной значимости наставника.
5.2	Разработка комплекса мер на муниципальном уровне, направленного на поддержку педагогических работников общеобразовательных организаций (в том числе мер по предоставлению ежемесячной выплаты молодым учителям не старше 35 лет в первые три года работы, частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения и мер морального поощрения).	Управление образования	2025-2027 годы	Повышение престижа и социального статуса педагогических профессий, общественная поддержка и признание значимости педагогического труда, поддержка и создание условий для адаптации молодых педагогов.

Раздел 6. Общественная презентация достижений профессиональной деятельности педагогических работников, престижа педагогических профессий.

6.1	Обобщение инновационного опыта работы	Управление образования,	1 раз в год	Обмен опытом среди педагогов
-----	---------------------------------------	-------------------------	-------------	------------------------------

	молодых педагогов.	информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ», руководители ОО		
6.2	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для всех категорий педагогических работников.	Управление образования, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ»	Ежегодно	Повышение престижа и социального статуса лучших педагогов через конкурсы «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагог- психолог».
6.3.	Участие в профессиональных сообществах учителей по учебным предметам и предметным областям на сайте АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования» для диссеминации достижений профессиональной деятельности, обмена опытом по актуальным направлениям методики преподавания учебных предметов (сетевые сообщества педагогов).	Управление образования, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ», руководители ОО, педагоги	Постоянно	Презентация достижений в профессиональной деятельности. Обмен опытом.
6.4.	Организация и проведение торжественного приема педагогических работников главой округа, посвященного Дню учителя, началу и окончанию учебного года.	Управление образования, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ»	Ежегодно	Повышение престижа педагогических профессий.
6.5.	Организация и обеспечение участия обучающихся в исследовательской работе краеведческого характера, посвященной изучению и сбору материалов о жизненном и творческом пути талантливых руководителей и педагогических работников сферы образования.	Управление образования, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ»	Постоянно	Повышение престижа и социального статуса педагогической профессии, общественное признание значимости педагогического труда.
6.6.	Проведение мероприятий, направленных на увековечивание памяти лучших педагогов, руководителей образовательных организаций сферы образования на региональном и муниципальном уровнях.	Управление образования, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ», руководители ОО	Постоянно	Повышение престижа и социального статуса педагогической профессии, общественное признание значимости педагогического труда.